

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

В ходе надзорных мероприятий, проведенных с 25.02.2013 г. по 26.02.2013 г. в МДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Дергачи:

Руководителем МДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Дергачи: является заведующая Коблова Елена Павловна действующая на основании устава. Она выполняет организационно - распорядительные и административно-хозяйственные функции и, в соответствии со ст.2.4 КоАП – является должностным лицом.

Работодателем представлены документы по аттестации рабочих мест в МДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Дергачи:, которую проводил ООО «Эйч-Эс Аттестация.

Результаты аттестации были представлены работодателю 28.11. 2012г.

По результатам аттестации рабочих мест не выявлены рабочие места с вредными условиями труда.

В соответствии с п. 1 Постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест предоставляются следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Следовательно, предоставление указанных компенсаций работнику производится работодателем одновременно.

Согласно разъяснению Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 октября 2012 г "О порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда, в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870" Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда должны предоставляться компенсации не ниже установленных в пункте 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870).

До реализации поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870, работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации, может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В ходе проверки трудового законодательства в МДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Дергачи: нарушений не выявлено. Все доплаты производятся, документы оформлены. Спецодежда выдается в соответствии с требованиями ст. 212, 221 ТК РФ и Приказа № 290н.

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.